

Tabella 1 allegata al Codice di comportamento dei dipendenti (art. 15)

SANZIONI PER VIOLAZIONI DEL CODICE GENERALE E DEL CODICE DI COMPORTAMENTO

Avvertenze generali

1. Le sanzioni previste entro i limiti minimi e massimi della presente tabella costituiscono specificazione di quelle fissate dal D.Lgs. 165/2001, dal CCNL 22.1.2004, così come integrato e modificato dal CCNL 11.4.2008 e dal Codice Generale (D.P.R. n. 62 dell'11.4.2013).

2. Come previsto dall'art. 16, comma 2 del Codice Generale, ai fini della determinazione del tipo e dell'entità della sanzione disciplinare concretamente applicabile, le violazioni del Codice e del Codice Generale verranno valutate in ogni singolo caso con riguardo alla gravità del comportamento e all'entità del pregiudizio, anche morale, derivatone al decoro o al prestigio dell'amministrazione di appartenenza.

3. Per le violazioni del **Codice Generale** di cui:

- **art. 4**, qualora concorrano la non modicità del valore del regalo o delle altre utilità e l'immediata correlazione di questi ultimi con il compimento di un atto o di un'attività tipici dell'ufficio,

- **art. 5, comma 2**,

- **art. 14, comma 2, primo periodo**,

come riportati nello schema che segue,

oltre ai casi di recidiva negli illeciti di cui:

- **art. 4, comma 6**,

- **art. 6, comma 2** (esclusi i conflitti meramente potenziali),

- **art. 13, comma 9, primo periodo**,

sono applicate le sanzioni previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi, comprese quelle espulsive, da valutare, in ogni caso, in relazione alla gravità del comportamento e all'entità del pregiudizio, anche morale, derivatone al decoro o al prestigio dell'amministrazione di appartenenza riportate al punto 1.

4. Le presenti sanzioni riguardano tutto il personale dipendente con la sola esclusione delle ipotesi in cui è specificato che la fattispecie si riferisce ai soli dirigenti.

FATTISPECIE		SANZIONI ex art.3,cc.4-9 [^] del CCNL 11.04.2008 art.23 CCNL 22.01.2004 e art.16 Codice Generale	COMPETENZA
Incarichi di collaborazione (1)	1.a) accettazione di incarichi gratuiti da soggetti interessati nel biennio antecedente da atti per i quali abbiano avuto un interesse economico significativo	dal minimo del rimprovero verbale al massimo della multa di importo pari a 4 ore di retribuzione	Direttore Generale
	1.b) in caso di recidiva nei casi di cui al punto 1.a)	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni	Direttore Generale
	1.c) accettazione di incarichi non gratuiti, di importo inferiore a €5,000,00 da soggetti interessati nel biennio antecedente da atti per i quali abbiano avuto un interesse economico significativo, salvo i casi di recidiva di cui all'art.16 comma 2, 3 [^] periodo del Codice Generale	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni	Direttore Generale
	1.d) accettazione di incarichi non gratuiti, di importo superiore a €5,000,00 da soggetti interessati nel biennio antecedente da atti per i quali abbiano avuto un interesse economico significativo, salvo i casi di recidiva di cui all'art.16 comma 2, 3 [^] periodo del Codice Generale	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni a 6 mesi	Direttore Generale

Interessi, anche in contratti e atti negoziali (2)	1.a) omessa informazione della stipulazione di contratti a titolo privato dopo la stipulazione con gli stessi operatori economici di analoghi contratti per APT della Provincia di Venezia	dal minimo del rimprovero verbale al massimo della multa di importo pari a 4 ore di retribuzione	Direttore Generale
	1.b) stipulazione di contratti con gli stessi operatori economici con i quali si siano stipulati analoghi contratti a titolo privato, salvo i casi di particolare gravità di cui all'art.16, comma 2, 2^ periodo del Codice Generale	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni	Direttore Generale
	1.c) omessa astensione per interesse o per ragioni di convenienza, salvo i casi di recidiva di cui all'art.16, comma 2, 3^ periodo del Codice Generale	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni	Direttore Generale
	1.d) costrizione a partecipare ad associazioni e organizzazioni, salvo i casi particolare gravità di cui all'art.16, comma 2, 2^ periodo del Codice Generale	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni	Direttore Generale
Diffusione di Notizia(3) (solo per i dirigenti)	1.a) diffusione notizie non rispondenti al vero su organizzazione e dipendenti, salvo i casi di recidiva di cui all'art.16, comma 2, 3^ periodo del Codice Generale	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni	Direttore Generale
	1.b) se, nell'ipotesi di cui al punto 1.a) i fatti siano commessi in pubblico od in luoghi aperti al pubblico, salvo i casi di recidiva di cui all'art.16, comma 2, 3^ periodo del Codice Generale	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni a 6 mesi	Direttore Generale

NOTE

¹ per la fattispecie “Incarichi di collaborazione”,

- sub punto 1.a), riferimenti: artt. 4, comma 6 Codice Generale; art. 4, comma 1 Codice Comportamento (art. 3, comma 4, lett. a) CCNL 11.4.2008);
- sub punto 1.b), riferimenti: artt. 4, comma 6, art. 4, comma 1 Codice Comportamento (art. 3, comma 5, lett. b) CCNL 11.4.2008);
- sub punto 1.c), riferimenti: artt. 4, comma 6 e 16, comma 2, 3^{per}. Codice Generale, art.4, comma 1 Codice Comportamento (art. 3, comma 5, lett. b) CCNL 11.4.2008);
- sub punto 1.d), riferimenti: artt. 4, comma 6 e 16, comma 2, 3^{per}. Codice Generale, art.4, comma 1 Codice Comportamento (art. 3, comma 6, lett. a) CCNL 11.4.2008);

² per la fattispecie “Interessi anche in contratti e atti negoziali”,

- sub punto 1.a), riferimenti: art. 14, comma 3 Codice Generale (art. 3, comma 4, lett. a) CCNL 11.4.2008);
- sub punto 1.b), riferimenti: art. 14, comma 2 e 16, comma 2, 2^{per}. Codice Generale (art. 3, comma 5, lett. b) CCNL 11.4.2008);
- sub punto 1.c), riferimenti: artt. 6, commi 2, 7 e 16, comma 2, 3^{per}. Codice Generale; art. 6, comma Codice Comportamento (art. 3, comma 5, lett. b) CCNL 11.4.08);
- sub punto 1.d), riferimenti: art. 5, comma 2 e 16, comma 2, 2^{per}. Codice Generale (art. 3, comma 5, lett. b) CCNL 11.4.2008);

³ per la fattispecie “Diffusione notizie non rispondenti al vero (solo per dirigenti)”,

- sub punto 1.a), riferimenti: artt. 13, comma 9 e 16, comma 2, 3^{per}. Codice Generale (art. 3, comma 5, lett. b) CCNL 11.4.2008);
- sub punto 1.b), riferimenti: art. 13, comma 9 e 16, comma 2, 3^{per}. Codice Generale; riferimenti (art. 3, comma 6, lett. a) CCNL 11.4.2008)

